

Bilaga 1 Synpunkter och frågor Sveriges Lärare och arbetsgivarens svar förmånen arbetsskor

Sveriges Lärare har följande synpunkter:

- Vi anser att det ska vara likvärdigt i alla stadsdelar och inte så mycket utrymme för egna lösningar i de olika stadsdelarna, enheter eller per rektorsområde.

Arbetsgivarens svar: Tillämpningsanvisningar som utgår från Stadens centrala riktlinjer syftar till att ge stadsdelarna stöd i tillämpningen och har som avsikt att stötta till en likvärdig implementering av förmånen i stadens välfärdsverksamheter.

- Vi vill att det ska vara så tydligt som möjligt hur arbetsgivaren kommunicerar ut detta till alla medarbetare, hur det säkerställs att alla får ta del av informationen osv.

Arbetsgivarens svar: Det förbereds för stöd kring kommunikationen i form av informationsutskick till medarbetare om förmånen samt stadsgemensam information om förmånen arbetsskor på intranätet som stadsdelsförvaltningarna uppmanas att komplettera med lokala anvisningar kring nyttjandet av förmånen.

- Utefter erfarenheter inom äldreomsorgen så ser vi att den bästa lämpliga metoden är att man i första hand ska ha möjlighet att leverantören kommer ut på plats för utprovning. Viktigt att medarbetarna ska ha möjlighet att prova på skorna innan det beställs.

Arbetsgivarens svar: Medarbetarna ska ges möjlighet för utprovning av arbetsskor. Just nu planeras det för hur stadsdelarna ska kunna få detta på plats rent praktiskt. Då nytt avtal för arbetsskor förväntas vara på plats i mitten av juni kan detta konkretiseras därefter då stadsdelarna då har information om vilken leverantör det blir och hur utprovning kan arrangeras.

- Om vi måste prova i butik så anser vi att det ska vara tydligt vilken affär jag ska gå till och vad jag ska säga när jag kommer till affären så de förstår vilka skor som är rätt för mig.

Arbetsgivarens svar: Då nytt avtal för arbetsskor förväntas vara på plats i mitten av juni kan detta konkretiseras därefter. I dialog med leverantören är arbetsgivarens avsikt att medarbetare ska ges möjlighet för utprovning av ändamålsenliga skor som passar arbete i barngrupp.

- Vi önskar att provningen av arbetsskor i första hand sker på arbetstid.

Arbetsgivarens svar: Tillämpningsanvisningarna anger att provning av arbetsskor ska ske utanför arbetstid. Om verksamheten bedömer att utprovning av arbetsskor kan ske under arbetstid utan verksamhetspåverkan ser arbetsgivaren inga hinder för det.

- Det behöver framgå tydligt att det rör sig om förmånsskor som ska beskattas.

Arbetsgivarens svar: Det är arbetsgivarens avsikt att tydliggöra att medarbetaren kommer att bli förmånsbeskattad för sina arbetsskor och detta kommer bl.a. att tydliggöras genom informationsutskick i samband med införandet.

- Det behöver förtydligas vad som gäller för föräldralediga, sjukskrivna med flera – att även dessa ska ha möjlighet att ta del av förmånen och hur.

Arbetsgivarens svar: Förmånen ska erbjudas medarbetare som arbetar och befinner sig på arbetsplatsen. När medarbetaren är åter från sjukskrivning, föräldraledighet eller tjänstledighet så ska denne kunna ta del av förmånen. Detta kommer att tydliggöras genom FAQ och den planerade kommunikationen i samband med införandet av arbetsskor i förskolan.

- Det framgår inte om det är möjligt att välja två par skor inom maxbeloppet 1 000 kr, till exempel ett par tofflor och ett par stövlar, alternativt ett par vinterskor. Vi anser att det är en viktig val och möjlighet för medarbetarna.

*Arbetsgivarens svar: I de centrala riktlinjerna anges att medarbetare som uppfyller kraven har rätt till ett par arbetsskor maximalt en gång per år vilket tillämpningsanvisningarna grundar sig på. Detta definieras i stycke 4 rubrik Värde som anger att: ” **Medarbetare som uppfyller ovanställda krav har rätt till ett par nya arbetsskor när de gamla bedöms som utslitna, maximalt en gång per år, till ett riktvärde om 1000 kronor inklusive moms.** ”*

- Det vore bra om det finns möjlighet att kunna köpa dyrare skor om man själv vill lägga på extra pengar utöver 1000:-

Arbetsgivarens svar: Detta önskemål är förståeligt men innebär en administrativ hantering som blir orimlig och inte är möjlig att lösa på ett effektivt sätt.

- Vad gäller om det finns behov av särskilda sulor, exempelvis av medicinska skäl?

Arbetsgivarens svar: Det är upp till medarbetaren att bekosta särskilda sulor på sedvanligt sätt. Förmånen arbetsskor innefattar inte sulor.

- Det är viktigt att priset framgår tydligt, så att medarbetare kan göra informerade val, exempelvis om någon vill välja ett billigare alternativ för att minska förmånsvärdet.

Arbetsgivarens svar: Arbetsgivaren tar med denna synpunkt i arbetet med implementering och information kring nyttjande och införandet av förmånen.

- Arbetsgivaren bör inte ha synpunkter på vilken typ av skor medarbetaren väljer inom det angivna sortimentet.

Arbetsgivarens svar: Så länge som valda arbetsskor skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö och ligger i linje med upphandlat avtal för arbetsskor och tillämpningsanvisningar kommer inte arbetsgivaren ha några invändningar.

- Vad gäller om delar av sortimentet tar slut?

Arbetsgivarens svar: I befintligt avtal anges att leverans av lagervaror ska ske inom 7 arbetsdagar efter beställning och att när det gäller beställningsvaror så bestäms detta i samråd med upphandlande myndighet och leverantör. I och med att det blir ett nytt avtal från mitten av juni kan inte denna fråga besvaras förrän det nya avtalet är på plats.

- Vi vill gärna se hur rutinen är skriven även mot de i egen regi och hur man ska säkerställa att de används rätt.

Arbetsgivarens svar: Utkast till rutin för enskild regi bifogades enligt överenskommelse protokollet den 17/4.